

SOCIEDAD Y EMPRESA



Las personas en riesgo de exclusión social son el 10% de la plantilla.

Enesa impulsa la integración laboral de colectivos en riesgo

Expansión. Madrid

“Como empresa, es nuestra responsabilidad favorecer la igualdad de oportunidades. Uno de los pilares del plan estratégico 2019-2023 es el crecimiento sostenible e integrador, reduciendo el número de emisiones y residuos y ofreciendo oportunidades de trabajo enmarcadas en la igualdad de oportunidades”, asegura Carlos Muñoz, director financiero de Enesa Continental. La empresa dedicada a la protección pasiva contra incendios, que ofrece soluciones y aplicaciones para el tratamiento de estructuras metálicas, tanto en obra como en sus talleres, considera que las personas son el mayor activo de la compañía.

Enesa, con sede en Quart de Poblet (Valencia) tiene 57 empleados, de los que cerca del 10% son personas en riesgo de exclusión, entre ellos trabajadores con discapacidad, mayores de 45 años y jóvenes recién llegados al mundo laboral en proceso de formación.

Colaboración

Este año, ha comenzado a trabajar con el Consorcio Pactem Nord y la Fundación Adsis, entidades colaboradoras del Programa Incorpora de la Fundación **La Caixa** para sumar a su plantilla a personas en riesgo de exclusión. Esta colaboración se ha traducido en la entrada de dos perso-

nas en la plantilla, y “esperamos incorporar mínimo dos o cuatro más el próximo año”, señala Carlos Muñoz.

Estos trabajadores se encuentran principalmente en el puesto de producción, donde se concentra el grueso de la actividad de la empresa, realizando tareas como aplicación de pintura industrial, manejo de puente grúa, carga y descarga de camiones o conducción de tráiler, entre otras. Enesa facilita toda la formación necesaria para la correcta realización del trabajo requerido, a través de diferentes cursos.

Puente

La compañía valora de forma muy positiva su colaboración con el Programa Incorpora, al aportar perfiles que se ajustan a las necesidades del puesto de trabajo y que les permiten avanzar en la línea estratégica marcada. Además, destaca el director financiero de Enesa Continental, “los técnicos Incorpora de las entidades sociales de la Comunidad Valenciana y la labor que realizan son un puente de unión esencial entre las personas en riesgo de exclusión social y el mercado laboral. Para nuestra empresa es un orgullo y un placer poder colaborar con este tipo de organizaciones y poder ofrecer una oportunidad de trabajo a aquellos que más dificultades tienen para encontrarlas”.

El Programa Incorpora de **La Caixa** genera anualmente cerca de 37.000 empleos en más de 13.600 empresas de toda España.